



# BAC PRO Métiers du Froid & des Énergies Renouvelables- 2026/2028

## UFA LA PROVIDENCE – AMIENS (EN APPRENTISSAGE)



ÉNERGIE -  
DOMOTIQUE

Fiche RNCP 35846  
Délivrée par le  
ministère de  
l'éducation nationale  
et de la  
jeunesse le  
06/09/2021.

Date d'échéance de  
l'enregistrement :  
31/08/2026

[RNCP 35846](#)  
[BCP Métiers du](#)  
[Froid & Énergies](#)  
[Renouvelables -](#)  
[France](#)  
[Compétences](#)

### • PUBLIC

Le BAC PRO MFER en alternance est accessible aux jeunes jusqu'à l'âge de 29 ans. Sans restriction d'âge dans le cas où le candidat est officiellement reconnu travailleur handicapé ou sportif de haut niveau, ou s'il envisage de créer ou reprendre une entreprise supposant l'obtention du diplôme.

### • PRÉREQUIS

Etre titulaire d'un diplôme de niveau 3 (CAP Pro Elec- Sanitaire -Thermique) ou d'un niveau 2<sup>nd</sup>e professionnelle TNE ou 2<sup>nd</sup>e générale.

### • MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Une inscription est demandée et/ou une prise de contact avec l'UFA par mail : [ufa@la-providence.net](mailto:ufa@la-providence.net) ou par téléphone au **03 22 33 77 72**. Un dossier de candidature (muni des pièces requises) devra être renseigné. Il servira de point d'appui pour un entretien sur site (ou téléphonique) qui vous sera proposé afin de définir ensemble votre projet. Suite à cet entretien, il vous faudra démarcher les entreprises pour trouver un employeur. Nous pouvons également vous aider et vous orienter dans vos recherches. Une fois l'employeur trouvé, le responsable de l'UFA prendra contact avec la structure afin d'établir votre contrat. L'inscription est possible jusqu'au 31/12/2026.

Délais : article L.6222-12 du code du travail : « La date de début de la formation pratique chez l'employeur ne peut être postérieure de plus de trois mois au début d'exécution du contrat. »

### • OBJECTIFS PROFESSIONNELS & MÉTIERS

Ce bac pro Métiers du Froid et des Énergies Renouvelables forme aux activités professionnelles de montage, de mise en service et de maintenance dans les secteurs de la production du froid industriel et commercial, de la chaîne du froid en cuisines professionnelles (chambres froides, meubles frigorifiques, centrale de production d'eau glacée) et du conditionnement d'air (centrale de traitement de l'air, climatiseurs, pompe à chaleur ou géothermie). L'apprenti.e. acquiert des connaissances en électrotechnique, en maintenance préventive, dans les réglementations relatives à l'environnement, la qualité, la sécurité et l'efficacité énergétique. Il apprend à analyser et à exploiter les données techniques, à choisir les matériels, équipements et outillages. Il est formé à organiser, assembler toutes les pièces des systèmes frigorifiques afin d'en assurer leur mise en service. Il/elle apprend les méthodes et techniques d'inspection, de vérification, d'entretien et de réparation des systèmes. Les enseignements en communication lui permettent de rendre compte de ses interventions auprès de clients, constructeurs ou fournisseurs.

• **Métiers ciblés : Agent (e) maintenance climatisation – Technicien (ne) Installations froid /clim et cuisines professionnelles – Dépanneur (se) en installations de froid & clim – Metteur (se) au point installations frigorifiques.**

### • PERSPECTIVES POST-FORMATION

- BTS Fluides Énergies Domotique option A et option B
- BTS Maintenance des Systèmes option B.



# ORGANISATION DE LA FORMATION

## • MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Le BAC PRO MFER en alternance est encadré par une équipe de formateurs mixte composée de professionnels experts et d'enseignants, en mesure de dispenser la formation sous forme distancielle ou présentielle. La liste des formateurs de cette formation peut être communiquée sur demande. Le rythme de l'alternance est de 2 semaines en entreprise / 2 semaines en UFA. Le calendrier est consultable sur notre logiciel Netypareo, La liste des formateurs de cette formation peut être communiquée sur demande (voir coordonnées).

## • MODALITÉS D'ÉVALUATION

Nous proposons des évaluations et des devoirs surveillés chaque semaine de formation. Un BTS Blanc est aussi prévu en 2<sup>nd</sup>e année

## • VALIDATION

Les apprentis passent certaines épreuves d'examen en CCF (1<sup>ère</sup> et 2<sup>nd</sup>e année) et d'autres épreuves sous la forme ponctuelle. A la sortie ils sont titulaires d'une formation de niveau 4. Il n'y a pas d'équivalence et pas de passerelle. Il n'y a de possibilité de valider de blocs de compétences.

## • NOMBRE DE PARTICIPANTS

Nous avons une capacité maximale de 12 alternants.

## • DURÉE DE LA FORMATION

Le BAC PRO MFER se déroule du 01/09/2026 au 30/06/2028 soit 1410 heures.

## • TARIFS DE LA FORMATION

**Tarif de la formation : 8800€ pris en charge par l'OPCO.**

*Selon le décret n° 2019-956 du 13 septembre 2019 « fixant les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage »*

*Le tarif de la formation est aligné sur le montant de la prise en charge de l'opérateur de compétences concerné. Il peut varier selon la convention collective dont dépend l'employeur de l'apprenti, et selon les besoins particuliers de celui-ci (complément de prise en charge pour les apprentis en situation de handicap)*

**Article L.6211-1 : « La formation est gratuite pour l'apprenti et pour son représentant légal. »**

*L.6227-6 du Code du travail : « Les personnes morales mentionnées à l'article L.6227-1 prennent en charge les coûts de la formation de leurs apprentis dans les centres de formation d'apprentis qui les accueillent ... »*

*Les employeurs du secteur public répondent à l'article L.6227-6 du code du travail: « Les personnes morales mentionnées à l'article L.6227-1 prennent en charge les coûts de la formation de leurs apprentis dans les centres de formation d'apprentis qui les accueillent(...) », à l'exception du secteur public territorial qui bénéficie du décret n° 2020-786 du 26 juin 2020 relatif aux modalités de mise en œuvre de la contribution du Centre national de la fonction publique territoriale au financement des frais de formation des apprentis employés par les collectivités territoriales et les établissements publics en relevant.*

**Le reste à charge pour l'entreprise qui accueille l'apprenti est à 0 euro**

## • ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap : l'UFA adapte les moyens de la prestation aux besoins du handicap. Tous nos plateaux techniques sont accessibles aux personnes à mobilité réduite (cheminement extérieur, rampe d'accès ateliers, place parking dédiée).

- Locaux : Réglementation ERP – Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.

- Service Handicap du CFA Jean Bosco : [handicap@cfajeambosco.fr](mailto:handicap@cfajeambosco.fr)

- Service Mobilité du CFA Jean Bosco : [mobilite@cfajeambosco.fr](mailto:mobilite@cfajeambosco.fr)

## • TAUX DE LA DERNIÈRE SESSION DE FORMATION\*

**75%**

Taux d'obtention des diplômes ou titres professionnels

**0%**

Taux d'interruption en cours de formation

**0%**

Taux d'insertion professionnelle à 6 mois dans les métiers visés\*\*

**100%**

Taux de poursuite d'études

**\*Sources : Enquête insertion + 6 mois session juin 2025**

**\*\* taux d'insertion dans l'un des métiers visés par la certification : 00% (poursuite d'études à 100%)**

## • VALEUR AJOUTÉE

- Installations frigorifiques et climatiques de pointe.
- Accompagnement à la Technique de recherche de contrat d'apprentissage.
- Formateurs experts et professionnels.
- Expérience de plus de 30 ans.
- Ouverture sur le monde (projets culturels).
- Suivi personnalisé, Point écoute.
- Formation à la Manipulation des Fluides Cat1



## COORDONNÉES

UFA LA PROVIDENCE  
146 Bd de Saint Quentin  
80000 AMIENS

M : [ufa@la-providence.net](mailto:ufa@la-providence.net)

T : 03 22 33 77 72

T : 03 22 33 77 67

SERVICE DÉVELOPPEMENT DU CFA :  
Guilhem BRAILLON  
[brailon.g@cfajeambosco.fr](mailto:brailon.g@cfajeambosco.fr)